



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रकाशित से प्रमाणित
PUBLISHED BY AUTHORITY

ब. 3] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी, 20, 2001/पोष 30, 1922
No. 3] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 20, 2001/PAUSA 30, 1922

इस भाग में किये गये कृपा की जाती है कि यह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के विभागों (रक्षा विभागों की छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों की छोड़कर) द्वारा जारी
के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (विशेष साधारण प्रकार के प्रावित, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 22 अक्तूबर, 2000

सा.का.नि. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और 1987 के भर्ती
नियमों, जहां तक इनका संबंध कनिष्ठ आशुलिपिक के पद से है, का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई
या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, भाषा प्रभाग, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय
तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में कनिष्ठ आशुलिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का
विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों
में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय (कनिष्ठ आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम कलकत्ता स्थित आया प्रभाग, भारत के महानगरिस्टार का कार्यालय और प्रत्येक राज्य और संघ राज्य क्षेत्र में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय में कनिष्ठ आशुलिपिक के पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें ये होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट है।

बशर्ते कि संबंधित नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझता है, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण हों, उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है उसकी बाबत, उक्त पदों में हुई किसी रिक्ति को किसी अन्य कार्यालय में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, उसी पद को धारण किए हुए किसी व्यक्ति के आमेलन द्वारा भर्ती का आदेश दे सकेगा यदि आमेलन किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे आमेलन के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हो।

बशर्ते कि इस प्रकार आमेलन व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्ति किए गए हों।

5. निरर्हताएं : बद्ध व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है, कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-परिष्ठा/गुणावगुण अनुसार चयन है	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ आशुलिपिक	28* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	4000-100 6000 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक)
	*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पणी : आयु सीमा को अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग के विज्ञापन में दी गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
(1) मैट्रिक अथवा समकक्ष	लागू नहीं	2 वर्ष
(2) आंग्ललिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति (अंग्रेजी अथवा हिन्दी)		
(3) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द अथवा हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति ।		
बांछनीय : कम्प्यूटर में प्रवीणता		

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11	12
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती/आमेदन द्वारा (अल्पकालिक रिक्तियां केवल प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएगी) ।	प्रतिनियुक्ति/आमेदन केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन नियमित आधार पर सद्दृश पद धारण करने वाले कर्मचारी या 3050-4590 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले कर्मचारी और कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भाषा प्रभाग, कलकत्ता के लिए) :	लागू नहीं
(1) उप महारजिस्ट्रार (भाषा) अथवा सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) —अध्यक्ष	
(2) सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) अथवा भाषाविद् अथवा अनुसंधान अधिकारी (भाषा) अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य	
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी, अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित —महर्षि	

स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य
निदेशालयों के लिए) :

- (1) उप निदेशक/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य
(तकनीकी) —अध्यक्ष
- (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)
अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य —सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक
समूह 'क' अधिकारी, अधिमानतः अनुसूचित
जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित —सदस्य

[फा. सं. ए-16011/12/2000—प्रशा. II]

जयन्त कुमार बाठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General of India)

New Delhi, the 22nd October, 2000

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of recruitment rules 1987 in so far as they relate to the post of Junior Stenographer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Stenographer in the various offices of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Junior Stenographer) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Junior Stenographer in the Language Division of the office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the offices of the Directors of Census Operations in the States and Union Territories.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid:

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority/selection by merit
1	2	3	4	5
Junior Stenographer	28* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specify in this behalf, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the absorption of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, provided that the person to be absorbed has made a request in writing for such absorption.

Provided further that the person so absorbed shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such absorption.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8	
Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date as advertised by the Staff Selection Commission.	1. Matriculation or equivalent. 2. A speed of 80 words per minute in shorthand (English or Hindi). 3. A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. Desirable: Computer proficiency.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission/Absorption (Short term vacancies will be filled by deputation only)	Deputation/Absorption: Officials of Central Government/ State Government holding analogous posts on regular basis or with 8 years regular service in the pay scale of Rs. 3050—4590 and possessing qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13			14
Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation (for the Language Division at Calcutta):			Not applicable
1. Deputy Registrar General (Language) or Assistant Registrar General (Language)—Chairman			
2. Assistant Registrar General (Language) or Linguist or Research Officer (Language) or Assistant Director of Census Operation (Technical)—Member			
3. A Group 'A' officer of another Central Government Office preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation (for the respective census Directorates of Census Operations in States/ Union Territories):			

1. Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical)
—Chairman
2. Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director
of Census Operations—Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably
belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes—Member

[F.No. A-16011/12/2000-Ad.II]

J.K. BANTHIA, Registrar General, of India

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 32:—राजपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, इस कार्यालय के भाषा प्रभाग तथा साथ ही राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में संकलनकर्ता के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय संकलनकर्ता भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता स्थित भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय का भाषा प्रभाग, तथा प्रत्येक राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में संकलनकर्ता के पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद में सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा उक्त सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध लगना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	व्या चयन गुणावगुण या चयन सह-वरिष्ठता के अनुसार है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
संकलनकर्ता	775* (2000) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अतनुसचिवीय	4000-100-6000	चयन-सह-वरिष्ठता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती सकती है)।

टिप्पणी : आयु सीमा अव-भारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबति की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य [3]

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें अर्थ-शास्त्र या सांख्यिकी या गणित एक विषय के रूप में हो।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन के दोनों न होने पर सीधे भर्ती द्वारा (अल्पावधि रिक्तियाँ केवल प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी)

12

प्रोन्नति : 3050-75-4590 रुपये के ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा वाले सम्बन्धित कार्यालयों में सहायक संकलनकर्ता

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो सदृश पद धारण किए हों या 3050-4590 रुपये के वेतनमान या समकक्ष के पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा रखने हों। कालम 8 में विहित अर्हताएं रखने वालों को प्राथमिकता दी जाएगी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति भारत के (महारजिस्ट्रार के कार्यालय के लिए)

14

लागू नहीं

(1) उप निदेशक (प्रशा.) / अवर सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष

(2) सहायक निदेशक (प्रशा.) —सदस्य

(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो —सदस्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (कलकत्ता स्थित भाषा प्रभाग के लिए)

(1) उप महारजिस्ट्रार (भाषा) या सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) —अध्यक्ष

(2) सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) या भाषाविद् या अनुसंधान अधिकारी (भाषा) या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य

(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो —सदस्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित सम्बन्धित जनगणना कार्य निदेशक के कार्यालय के लिए)

(1) उप निदेशक/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —अध्यक्ष

- (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तामीली) या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य —सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी, जो अधिपताल: अनुसूचित जाति/प्रजासूचित जनजाति से सम्बन्धित हो। —सदस्य

[फा. सं. ए-16011/21/2000—प्रका. II]

जयन्त कुमार बांड्या, भारत के महारजिस्ट्रार

New Delhi, the 22nd December, 2000

G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Compiler in the office of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Compiler) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts of Senior Compiler in the Office of the Registrar General, India, the Language Division of the said Office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the Offices of the Directors of Census Operations in the States and Union Territories.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualification etc.—The method of recruitment, age limit, educational quali-

fications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority/selection by merit
1	2	3	4	5
Compiler	775* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

Age limit for direct recruits

Educational and Other Qualifications required for direct recruits

6	7	8
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.	Essential : Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any recognised University.

9	10	11	12
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/absorption to be made

No	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment (Short term vacancies will be filled by promotion or deputation only).	Promotion : Assistant Compiler in the respective offices with 8 years regular service in the grade of Rs. 3050-75-4590. Deputation/Absorption : Officials of the Central Government/ State Government holding analogous posts or with 8 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent. Preference will be given to those possessing qualifications prescribed in Col. 8. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.
----	-------------------------------	---	--

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General, India) :

Not applicable

1. Deputy Director (Admn)/Under Secretary (Admn) — Chairman
2. Assistant Director (Admn) — Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government office preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes — Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the Language Division at Calcutta) :

1. Deputy Registrar General (Language) or Assistant Registrar General (Language) — Chairman
2. Assistant Registrar General (Language) or Linguist or Research Officer (Languages) or Assistant Director of Census Operation (Technical) — Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government Office preferably belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribes — Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective census Director of Census Operations in State/Union territories) :

1. Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical) — Chairman
2. Assistant Director of Census Operations (T) Assistant or Director of Census Operations — Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes — Member

[F. No. A- 16011/21/2000-Ad. II]

J.K. BANTHIA, Registrar General of India,

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 33:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और 1993 के भर्ती नियमों जहां तक इनका सम्बन्ध आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'क' के पद से है, का अवि-क्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस सम्बन्ध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'क') भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनापान	व्यावृत्ति-सह-वरिष्ठता/गुणाधुन अनुसार चयन है	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	----------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'क'	144* (2000) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अमनुसचिवीय	4000- 125- 6000 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों में सामान्य आयु-धियों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के आयु-धियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, धरणा-बल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का सहाय क्षेत्र,

हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख को छोड़कर)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य

लागू नहीं

2 (दो) वर्ष

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय या समकक्ष से 12वीं कक्षा पास का प्रमाणपत्र; और

(ख) किसी मान्यताप्राप्त सरकारी संस्थान से कम्प्यूटर में प्रवीणता का एक वर्षीय सर्टिफिकेट जो कि अधिमानतः इलैक्ट्रॉनिक्स विभाग, भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त 'ओ' स्तरीय प्रमाणपत्र हो।

(ग) आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन' प्रति घंटे से कम की गति नहीं होनी चाहिए।

(घ) पी. सी. पर निपुणता टेस्ट उत्तीर्ण होना चाहिए।

टिप्पणी : (1) अन्यथा सुझाए गए व्यक्तियों के मामले में सरकार विवेकानुसार अर्हताओं में छूट दे सकती है।

टिप्पणी : (2) अनुभव सम्बन्धी अर्हता (एं) सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के व्यक्तियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

टिप्पणी : (3) आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 "की डिप्रेशन" प्रति घंटे की गति का निर्धारण इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन (में) पर गति की परीक्षा लेकर किया जाएगा।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा/जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती/आमेलन द्वारा (अल्पकालिक रिक्तियां केवल प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी)

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले कर्मचारी अथवा जिन्होंने 3200—4900 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा 3050—4590 रुपए के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और कम्प्यूटर पर कार्य का ज्ञान हो।

आमेलन : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले कर्मचारी अथवा जो कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

I. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के लिए :

लागू नहीं

- (1) उप निदेशक/अवर सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष
- (2) भारत के महारजिस्ट्रार द्वारा नामित ई. डी. पी. संबर्ग का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय/विभाग, भारत सरकार का एक समूह 'क' अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो —सदस्य

II. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के लिए :

- (1) उप निदेशक/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय/विभाग, भारत सरकार का एक समूह 'क' अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो —सदस्य

New Delhi, the 22nd December, 2000

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Recruitment Rules, 1993 in so far as they relate to the post of Data Entry Operator 'A' except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Data Entry Operator 'A' in the Office of the Registrar General, India and in the Directorates of Census Operations in the States and Union Territories namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations (Data Entry Operator Grade 'A') Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority/selection by merit
1	2	3	4	5
Data Entry Operator Grade 'A'	144* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-175-6000.	Not applicable
Whether benefit of added years of service are admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates	Essential : (a) 12th Standard pass certificate from any recognised Board/University or equivalent and (b) One year certificate of proficiency in Computer from a recognised Government Institution preferably 'O' level certificate recognised by Department of Electronics in Government of India. (c) A speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work		

7

8

except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi Sub-division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.

(d) Should qualify in the PC skill test.
 Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Government in case of candidates otherwise well qualified.
 Note: 2. The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Government in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Government is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note: 3 The speed of 8000 key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronics Data processing Machine(s).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	2 (Two) years.	By deputation/ failing which by direct recruitment/absorption. (Short term vacancies will be filled by deputation only).	<p>Deputation : Central/State Government Employees holding analogous posts or with 5 years service in the pay scale of Rs. 3200-4900/- or 8 years service in the pay scale of Rs. 3050-4590/- and possessing working knowledge of Computer.</p> <p>Absorption : Central/State Government Employees holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.</p>
If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition			Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
I. Group 'C' Departmental Promotion Committee for Office of Registrar General India :			Not applicable
1. Deputy Director/Under Secretary (Admn.)			—Chairman
2. A group 'A' officer from EDP cadre nominated by RGI			—Member

3. A group 'A' Central Government Officer of other Ministry/Department of Government of India belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes
— Member

II. Group 'C' Departmental Promotion Committee for Offices of the Directors of Census Operations :

1. Deputy Director of census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical).
—Chairman

2. Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical)
—Member

3. A group 'A' Central Government Officer of other Ministry/Department of Government of India belonging Scheduled Castes/Scheduled/Tribes
— Member

[F. No. A. 12032/37/99-Ad-II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2001

मा.का.नि. 34—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स में समूह "क" योधक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स समूह "क" योधक पद भर्ती नियम, 2001 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. आरंभिक गठन — समूह "क" योधक पदों के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व उक्त पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रकाशन से पूर्व उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा, अगली उच्चतर श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए हिसाब में ली जाएगी ।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद या अस्थायन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. महानिदेशक	1 (2000)	समूह 'क' (राजपक्षित, योषक, सामान्य ड्यूटी)	24050- 650- 26000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ओपिन शैक्षिक और अन्य भर्तियाँ				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सिविल सेवा और शैक्षिक भर्तियाँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति द्वारा				ऐसे कमीशंड अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो भारतीय सेना में लेफ्टिनेंट जनरल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। प्रतिनियुक्ति की अवधि दो वर्ष होगी और यह सरकार द्वारा विस्तारित किए जाने के अध्वधीन होगी। टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने मना श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13				14		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
2. महातिरीक्षक	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, सामान्य ड्यूटी)	18400- 500- 22400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11			12			
प्रतिनियुक्ति द्वारा			ऐसे कमीशंड अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो भारतीय सेना में मेजर जनरल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। प्रतिनियुक्ति की अवधि दो वर्ष होगी और यह सरकार द्वारा विस्तारित किए जाने के अध्वधीन होगी। टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने सेना श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।			
13			14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
3. उपमहा- तिरीक्षक	9* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, सामान्य ड्यूटी)	16400- 450- 20000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

11

12

लागू नहीं होता

ऐसे कमीशंड अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो भारतीय सेना में पैदल सेना के ब्रिगेडियर का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। प्रतिनियुक्ति की अवधि 2 वर्ष होगी और यह सरकार द्वारा विस्तारित किए जाने के अध्वधीन होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने सेना श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

4. कमांडेंट	50* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रिन, योधक, सामान्य ड्यूटी)	14300- 400- 18300 रु.	सेना के प्रति- नियुक्ति व्यक्तियों पर लागू नहीं होता विभागीय प्राप्त व्यक्तियों के लिए योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-------------	---	--	-----------------------------	---	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

(क) असम राइफल्स संवर्ग अधिकारी द्वारा मान्य 11 पदों की दशा में सेकेंड-इन-कमांड में से प्रतिनियुक्ति द्वारा 1 ऐसे पद, जो अपात्रता के कारण संवर्ग अधिकारियों द्वारा भरे नहीं गए हैं, पैदल सेना में कर्नल रैंक के सेना अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरे जाएंगे।

(ख) पैदल सेना से कर्नल रैंक के सेना अधिकारियों द्वारा मान्य 39 पदों की दशा में, प्रतिनियुक्ति पर।

(क) असम राइफल्स के ऐसे सेकेंड-इन-कमांड में से प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिन्होंने सेकेंड-इन-कमांड के रूप में 4 वर्ष की न्यूनतम पात्रता सेवा की है और समूह 'क' में कुल 15 वर्ष की सेवा की है : परन्तु वे नवीकार्य चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-1 या समय-समय पर सरकार द्वारा कतिपय प्रवर्गों के लिए दी गई छूट के अन्तर्गत आते हैं।

(ख) 39 पदों की दशा में ऐसे कमीशंड अधिकारी में से प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो भारतीय सेना की पैदल सेना में कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त

12

रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है।
सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण-
तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपनी सेना
श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

लागू नहीं होता

- (क) महानिदेशक असम राइफल्स —प्रध्यक्ष
(ख) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —सदस्य
(ग) गृह मंत्रालय में संयुक्त सचिव (पुलिस) या उसके
उपलब्ध न होने पर गृह मंत्रालय का कोई संयुक्त
सचिव —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. मुख्य इंजीनियर (कमांडेंट)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित योधक, तकनीकी)	14300- 400- 18300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

इंजीनियरी कोर के सेना अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति डाटा।

इंजीनियर कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारियों में से,
जो कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें
उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया
है। अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अप
सेना श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. मुख्य सिग्नल अधिकारी (कमांडेंट)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, तकनीकी)	14300-400-18300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

11	12
सिग्नल कोर के सेना अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।	सिग्नल कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारियों में से, जो कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने सेना श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. उपनिदेशक (अभिलेख) (कमांडेंट)	1* 2000 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, विशेष सूची)	14300-400-18300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

सेना अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

भारतीय सेना के ऐसे विशेष सूची संवर्ग अधिकारी, जो कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है । सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपनी सेना श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे ।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

8. सहायक निदेशक (इंजीनियर/ 2 आई सी)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'क' (राजपक्षित, योद्धक, तकनीकी)	12000-375-16500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-------------------------------------	---	--------------------------------------	---------------------	----------------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

इंजीनियर कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी, जो लेफ्टिनेंट कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है । सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने सेना श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे ।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9. सहायक निदेशक (अभिलेख) (2 आई सी)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक)	12000-375-16500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारतीय सेना के ऐसे विशेष सूची संवर्ग अधिकारी, जो लेफ्टिनेंट कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने सेना श्रेणी बेटन सहित रैंक बेटन प्राप्त करेंगे।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
10. सेकिड-इन-कमांड	38* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, साधारण ड्यूटी)	12000-375-16500 रु.	सेना प्रतिनियुक्ति की दशा में लागू नहीं होता। विभागीय प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए योग्यता के आधार पर चयन।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11	12					
<p>(क) असम राइफल्स विभागीय प्रोन्नत अधिकारियों द्वारा मान्य 31 पदों की दशा में सेकिड-इन-कमांड की प्रोन्नति द्वारा। ऐसे पद जो अभावता के कारण संवर्ग अधिकारियों के द्वारा नहीं भरे जाते हैं, पैदल सेना से लेफ्टिनेंट कर्नल की पंक्ति के सेना अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरे जाएंगे।</p> <p>(ख) मान्य 7 पदों की दशा में पैदल सेना से लेफ्टिनेंट कर्नल की पंक्ति के सेना अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर।</p>	<p>असम राइफल्स के ऐसे डिप्टी (उप) कमांडेंट में से प्रोन्नति द्वारा</p> <p>(क) जो स्वीकार्य चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-1 का या सरकार द्वारा समय-समय पर कतिपय प्रवर्गों के लिए दी गई छूट के अन्तर्गत आते हैं।</p> <p>(ख) जिन्होंने नियमित आधार पर डिप्टी कमांडेंट के रूप में न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ग) जिन्होंने पूर्व-प्रोन्नति कमीशंड अधिकारी परीक्षा भाग वाई और जेड उत्तीर्ण किया है। ऐसे कमीशंड अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो भारतीय सेना में लेफ्टिनेंट कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने खेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।</p>					
13	14					
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए) :	लागू नहीं होता					
<p>(क) महानिदेशक असम राइफल्स —प्रबन्ध</p> <p>(ख) असम राइफल्स से दो उप महानिरीक्षक/महानिरीक्षक —सदस्य</p> <p>(ग) गृह मंत्रालय में उप सचिव (सी.पी.ओ.) या उसके उपलब्ध न होने पर गृह मंत्रालय में उप सचिव या निदेशक —सदस्य</p>						
1	2	3	4	5	6	7
11. सहायक निदेशक (डिजाइन और योजना) के आधार इंजीनियर/ 2 आई सी	1* (2000) *कार्यभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योद्धा, तकनीकी)	12000-375-16500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8			9			10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
11			12					
प्रतिनियुक्ति द्वारा			इंजीनियर कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी, जो लेफ्टिनेंट कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिसे उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।					
			टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने सेना श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।					
13			14					
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7		
12. कमांडेंट	1*	समूह 'क'	12000-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
सं. 1	(2000)	(राजपक्षित	375-					
निर्माण	*कार्यभार	योधक,	16500 रु.					
कम्पनी	के आधार	तकनीकी)						
इंजीनियर/	पर परिवर्तन							
2 आई सी	किया जा							
	सकता है।							
8			9			10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
11			12					
प्रतिनियुक्ति द्वारा।			इंजीनियर कोर से ऐसा कमीशंड अधिकारी, जो लेफ्टिनेंट कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिसे उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।					
			टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने सेना श्रेणी वेतन और रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।					
13			14					
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता					

1	2	3	4	5	6	7
13. कमांडेंट असम राइफल कर्मशाला (2 आई सी)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, तकनीकी)	12000-375-16500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11			12			
प्रतिनियुक्ति द्वारा			विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर के ऐसे कर्मों अधिकारी, जो लेफ्टिनेंट कर्नल का रैंक धारण किए हुए या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतनसहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे						
13			14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
14. सहायक निदेशक (सिगनल) 2 आई सी	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, तकनीकी)	12000-375-16500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	सिगनल कोर का ऐसा कमीशंड अधिकारी, जो लेफ्टिनेंट कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
15. कमांडेंट	1*	समूह 'क'	12000-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
ग्रसम राइफल्स (2000)		(राजपलित,	375-	होता		
सिगनल यूनिट (2 आई सी)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	योधक, तकनीकी)	16500 रु.			

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	सिगनल कोर का ऐसा अधिकारी, जो लेफ्टिनेंट कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिसे उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन और रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
16. उप कमांडेंट	189* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, साधारण इयूटी)	10000- 325- 15200 रु.	सेना के प्रतिनियुक्त व्यक्ति के लिए लागू नहीं होता। विभागीय प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए ज्येष्ठता के आधार पर वयम।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8		9		10	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	11		12			
(क) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।			(क) प्रोन्नति: प्रथम राइफल के सहायक कमांडेंट में से प्रोन्नति द्वारा—			
(ख) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।			(i) जो विक्रिस्ता प्रवर्ग श्रेण-1 या सरकार द्वारा कतिपय वर्गों के लिए समय-समय पर भी गई छूट के अन्तर्गत आते हैं।			
			(ii) जिन्होंने सहायक कमांडेंट की पंक्ति के पद में नियमित आधार पर 6 वर्ष सेवा की है।			
			(iii) जिन्होंने पूर्व प्रोन्नति परीक्षा भाग 10 उत्तीर्ण किया हो।			
			(ख) प्रतिनियुक्ति: ऐसे कमीशंड अधिकारी, जिन्होंने भारतीय सेना में लेफ्टिनेंट कर्नल (समय वेतनमान)/मेजर का रैंक धारण किया है या जिसे उक्त पद धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया हो। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
			टिप्पण 1: उप कमांडेंट के रैंक में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त सहायक कमांडेंट के उपलब्ध न होने पर पद लेफ्टिनेंट कर्नल (समय वेतनमान)/मेजर के रैंक के सेना अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरे जाएंगे।			
			टिप्पण 2: सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।			

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए) :

लागू नहीं होता

(क) महानिदेशक असम राइफल्स — अध्यक्ष

(ख) असम राइफल्स से दो उप महानिरीक्षक/ — सदस्य
महानिरीक्षक(ग) गृह मंत्रालय में उप सचिव (सी. पी. बो.) — सदस्य
या उसके उपलब्ध न होने पर गृह मंत्रालय
का उप सचिव या निदेशक

1	2	3	4	5	6	7
17. उप कमांडेंट 12* (इंजीनियर) (2000) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपक्षित, योधक, तकनीकी)	10000- 325- 15200 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11					12	

प्रतिनियुक्ति द्वारा

इंजीनियर कोर का ऐसा कमीशंड अधिकारी, जो प्रतिनियुक्ति पर सेफ्टिनेट कर्नल (समय बेतनमान)/मेजर का रैंक धारण किए हुए हैं या जिसे उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण: सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी बेतन सहित रैंक बेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
18. उप कमांडेंट (विद्युत् और यांत्रिक इंजीनियर)	5* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" (राजपत्रित, योधक, तकनीकी)	10000- 325- 15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	विद्युत् और यांत्रिक इंजीनियर कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी, जो प्रतिनियुक्ति पर सेप्टिमेंट कर्नेल (समय वेतनमान) /सेजर का रैंक धारण किये हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिये अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने अपनी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
19. उप कमांडेंट (आइडेंट्स)	5* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, तकनीकी)	10000- 325- 15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

ग्राइन्स कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी, जो प्रतिनियुक्ति पर लेफ्टिनेंट कर्नेल (समय वेतनमान)/मेजर का रैंक धारण किये हुये हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिये अनुमोदित किया गया हो। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

20. उप कमांडेंट
(सिगनल)

5*
(2000)
*कार्यभार
के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है।

समूह 'क'
(राजपक्षित,
योधक,
सफ़नीकी)

10000-
325-
16200 रु.

लागू नहीं
होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सिगनल कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी, जो प्रतिनियुक्ति पर लेफ्टिनेंट कर्नेल (समय वेतनमान)/मेजर का रैंक धारण किये हुये हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिये अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
21. उप कमांडेंट (सेना आपूर्ति कोर)	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, तकनीकी)	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9		10
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
11						12
प्रतिनियुक्ति द्वारा				सेना आपूर्ति कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी, जो प्रतिनियुक्ति पर सेप्टिमेंट कर्नल (समय वेतनमान)/मेजर का रैंक धारण किये हुये हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिये अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
				टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।		
13				14		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
22. उप कमांडेंट (सेना शिक्षा कोर)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, तकनीकी)	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9		10
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

सेना शिक्षा कोर का ऐसा कमीशंड अधिकारी, जो प्रतिनियुक्ति पर लेफ्टिनेंट कर्नल (समय वेतनमान)/मेजर का रैंक धारण किए हुए हैं या जिसे उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

23. संयुक्त सहायक निदेशक (आसूचना) उप कमांडेंट	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योषक, तकनीकी)	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---	--	------------------------------------	---------------------	----------------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

आसूचना कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी, जो प्रतिनियुक्ति पर लेफ्टिनेंट कर्नल (समय वेतनमान)/मेजर का रैंक धारण किए हुए हैं या जिसे उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
24. सहायक कमांडेंट	248* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, सामान्य इयूटी)	8000- 275- 13500 रु.	सेना में प्रति- नियुक्ति की वर्षा में लागू नहीं होता। विभागीय प्रोन्नत व्य- क्तियों के लिए अयन-सह- उपेक्षा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोक्त व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

11 12

(क) प्रोत्पत्ति

(क) प्रौद्योगिकी द्वारा—20 प्रतिशत।

असम राइफल्स से ऐसे कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी और गैर कमीशंड अधिकारी और अन्य रैंकों में से विभागीय परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा —

- (i) जो किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या उसके समतुल्य है,
- (ii) जिन्होंने असम राष्ट्रपत्त में कम-से-कम 13 वर्ष की अहित नियमित सेवा पूरी कर ली है (18 वर्ष की आयु पूरी करने के पश्चात् गणना की गई) ।
- (iii) जिनकी आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।
- (iv) जिनकी सेवा का प्रोसत से अच्छा रिकार्ड हो ।
- (v) जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में आते हों ।

(ख) प्रतिनियुक्ति द्वारा—80 प्रतिशत

(ख) प्रतिनियुक्ति :—ऐसे कमीशंड अधिकारी, जो भारतीय सेना में कप्टन का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया हो। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों के अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :—सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने
श्रेणी वेतन सहित एक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(क) महानिदेशक असम राइफल्स —अध्यक्ष

(ख) असम राइफल्स से दो उप महानिदेशक/महानिरीक्षक
—सदस्य(ग) गृह मंत्रालय में उप सचिव (सी. पी. ओ.) या उसके
उपलब्ध न होने पर गृह मंत्रालय में उप सचिव या
निदेशक —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
25. सहायक कमांडेंट (विद्युत और यांत्रिक (ई एम ई) परिवर्तन किया जा सकता है।	12* (2000) *कार्यभार के आधार पर	समूह 'क' (राजपत्रित, योगक, तकनीकी)	8000- 275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर (ई एम ई) कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी, जो कैप्टन का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने वेतन श्रेणी सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
26. सहायक कमांडेंट [(प्रार्थनार्थ)]	5* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योगक, तकनीकी)	8000- 275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रतिनियुक्ति द्वारा		मार्डनेस कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी जो कैप्टन का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया हो सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।				
13		14				
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
27. सहायक कमांडेंट (सिगनल)	15* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क', (राजपत्रित, योद्धक, तकनीकी)	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रतिनियुक्ति द्वारा		सिगनल कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी जो कैप्टन का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया हो। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।				

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
28. सहायक कमांडेंट (सेना प्रदाय कोर)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योद्धा, तकनीकी)	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

नियुक्ति द्वारा

सेना प्रदाय कोर के ऐसे कमीशंड अधिकारी, जो कैप्टन का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
29. सहायक कमांडेंट (बिरोध सूची)	12* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योद्धा, तकनीकी)	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता :

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

भारतीय सेना के ऐसे विशेष सूची संज्ञा अधिकारी, जो कैप्टन का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया हो। सेना अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी वेतन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

[का. सं. आई-45028/24/99-पर्स-II]

एस. लो. सक्तेना, हेडक्व अधिकारी

New Delhi, the 10th January, 2001

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules, regulating the method of recruitment of Group 'A' combatised posts in the Assam Rifles, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles Group 'A' combatised posts Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitutions.—The incumbents of the posts of Group 'A' combatised posts, who were appointed to the posts before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said posts before the said publication shall be

taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grades.

5. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Director General	1(2000)	Group 'A' (Gazetted, (Combatized, General Duty)	Rs. 24050-650-26000	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruit	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any,	Method of Recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption & percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By Deputation	By deputation of Commissioned Officers holding or approved to hold the rank of Lieutenant General from the Indian Army, Period of deputation 2 years and subject to extension by the government thereof. Note : The Army officer will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13			14	
Not applicable			Not applicable	
1	2	3	4	5
2. Inspector General	2*(2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, General Duty)	Rs. 18400-500-22400	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By Deputation	By deputation of Commissioned Officers holding or approved to hold the rank of Major General from the Indian Army, Period of deputation 2 years and subject to extension by the government thereof. Note : The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	

13			14	
Not applicable			Not applicable	
1	2	3	4	5
3. Deputy Inspectors General	91* (2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, General Duty)	Rs. 16400-450-20000	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation of Commissioned Officers holding or approved to hold the rank of Brigadier of Infantry Army from the Indian Army, Period of deputation 2 years and subject to extension by the government thereof.	
Note:—The Army Officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.				
13			14	
Not applicable			Not applicable	
1	2	3	4	5
4. Commandant	50* (2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, General Duty)	Rs. 14300-400-18300	Not Applicable for Army Deputationist Selection by merit for Departmental Promotees.
*Subject to variation dependent on workload				
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	(a) By promotion of Second-in-Command in case of 11 posts tenable by the Assam Rifles Cadre Officer. Such posts not filled by the cadre officers due to ineligibility will be filled by the Army officers of the rank of Colonel from Infantry on deputation. (b) On deputation in case of 39 posts tenable by Army Officers of the rank of Colonel from Infantry.	(a) By promotion from amongst the Second-in-Command of Assam Rifles who have minimum eligible service of 4 years as Second-in-Command and a total of 15 years Group A service provided they are following acceptable medical category SHAPE-I or relaxation given by the government to certain categories from time to time. (b) By deputation of Commissioned Officer in case of 39 posts holding or approved to hold the rank of Colonel from the Infantry Army of Indian Army. Period of deputation of Army Officers will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.
13		14	
Departmental Promotion Committee (for promotion)		Not applicable	
(a) Director General Assam Rifles—Chairman			
(b) Deputy Director General, Assam Rifles.—Member			
(c) Joint Secretary (Police) in the Ministry of Home Affairs or on his non-availability, a Joint Secretary in the MHA.—Member			
1	2	3	4
5. Chief Engineer (Commandant)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' (Gazetted, Combatized Technical).	Rs. 14300-400-18300.
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation of Army Officers of the Corps of Engineerings

12	13	14	
Commissioned officer of Corps of Engineers holding or approved to hold the rank of Colonel. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	Not applicable	Not applicable.	
1	2	3	4
6. Chief Signal Officer (Commandant)	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'A' (Gazetted Combatized, Technical).	Rs. 14300-400-18300
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation of Army officers of the Corps of Signals.
12	13	14	
Commissioned officer of Corps of Signals holding or approved to hold the rank of Colonel. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry his Army grade pay plus Rank pay while on deputation.	Not applicable	Not applicable	
1	2	3	4
7. Deputy Director (Record) (Commandant).	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Special List).	Rs. 14300-400-18300.

5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation of Army officers
12	13	14	
Special List Cadre Officer of Indian Army holding or approved to hold the rank of Colonel. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry his Army grade pay plus Rank pay while on deputation.	Not applicable	Not applicable.	
1	2	3	4
8. Assistant Director (Engineer)/2IC.	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 12000-375-16500.
5	6	7	
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By deputation
12	13	14	
Commissioned officer of Corps of Engineers holding or approved to hold the rank of Lt. Colonel. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	Not applicable	Not applicable.	

1	2	3	4
9. Assistant Director (Record)/2IC.	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'A' (Gazetted, Combatized).	Rs. 12000-375-16500.
5	6	7	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.
12	13	14	
Special List Cadre Officer of Indian Army holding or approved to hold the rank of Lt. Colonel. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	Not applicable.	Not applicable.	
1	2	3	4
10. Second-in-Command	38* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'A' (Gazetted, Combatized, General Duty).	Rs. 12000-375-16500.
5	6	7	
Not applicable in case of Army deputationist. Selection by merit for Departmental Promotees.	Not applicable.	Not applicable.	

8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(a) By promotion of Second-in-Command in case of 31 posts tenable by the Assam Rifles Departmentally Promoted Officers. Such posts not filled by the cadre officers due to ineligibility will be filled by the Army Officers on deputation of the rank of Lt. Col. from Infantry. (b) On deputation in case of 7 posts tenable by Army Officers of the rank of Lt. Col. from Infantry.

12	13	14
By Promotion from amongst the Deputy Commandants of Assam Rifles who :— (a) are in following acceptable medical category SHAPE-I or relaxation given by the Government to certain categories from time to time. (b) have a minimum of 6 years as Deputy Commandant on regular basis; and (c) have passed pre-promotion Commissioned Officers examination Part Y and Z. By deputation of Commissioned Officers holding or approved to hold the rank of Lieutenant Colonel from the Indian Army. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	Departmental Promotion Committee (Promotees) : (a) Director General, Assam Rifles. —Chairman (b) Two Deputy Inspectors General/Inspectors General from Assam Rifles. —Member (c) Deputy Secretary (CPD) in the Ministry of Home Affairs or in his non availability, a Deputy Secretary or Director in the MHA. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
11. Assistant Director (Design & Planning) Engineer/21C	1* (2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 12000-375-16500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned officer of Corps of Engineers holding or approved to hold the rank of Lt Colonel, Period of deputation of Army officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officer will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
12. Commandant No. 1 Construction Company Engineer/21C	1* (2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 12000-375-16500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned officer of Corps of Engineers holding or approved to hold the rank of Lt Colonel. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officer will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
13. Commandant Assam Rifles Workshops/21C	3* (2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 12000-375-16500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				

6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned officer of Corps Electrical and Mechanical Engineers (EME) holding or approved to hold the rank of Lt Colonel. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	
13	14			
Not applicable	Not applicable			
1	2	3	4	5
14. Assistant Director (Signals)/21C	1* (2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 12000-375-16500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputaation	Commissioned officers of Corp of Signals holding or approved to hold the rank of Lt. Colonel. Period of deputation of Army officers will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officer will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	
13	14			
Not applicable	Not applicable			

1	2	3	4	5	
15. Commandant Assam Rifles Signal Unit/2IC	1* (2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 12000-375-16500	Not applicable	
*Subject to variation dependent on workload.					
6	7	8			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officers of Corps of Signals holding or approved to hold the rank of Lt Colonel. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officer will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.		
13	14				
Not applicable	Not applicable				
1	2	3	4		
16. Deputy Commandant	189* (2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, General Duty).	Rs. 10000-325-15200.		
*Subject to variation dependent on work load.					
5	6	7			
Not applicable for Army deputationists. Selection-cum-Seniority for Departmental promotees.	Not applicable.	Not applicable.			
8	9	10	11		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(a) By promotion — 20%. (b) By deputation— 80%.		
Note : On non-availability of suitable Assistant Commandant for promotion to the rank of Deputy Commandant the posts will be filled up by Army Officers of the rank of Lt. Col. (Time Scale)/Major on deputation.					

12	13	14
(a) Promotion : By promotion from amongst the Assistant Commandants of Assam Rifles :	Departmental Promotion Committee (Promotees) : (a) Director General Assam Rifles. —Chairman	Not applicable.
(i) Medical Categories : SHAPE-I or relaxation given by the government to certain categories from time to time.	(b) Two Deputy Inspectors General/Inspectors General from Assam Rifles. —Member	
(ii) Who have rendered 6 years service in the rank of Assistant Commandant on regular basis;	(c) Deputy Secretary (CPO) in the Ministry of Home Affairs or in his non availability, a Deputy Secretary or Director in the MHA. —Member	
(iii) Who have passed pre-promotion examination Part X.		

B. Deputation :

Commissioned officers holding or approved to hold the rank of Lieutenant Colonel (Time Scale)/ Major from the Indian Army. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years.

Note ; The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.

1	2	3	4
17, Deputy Commandant (Engineers).	12* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical).	Rs. 10000-325-15200.
5	6	7	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

12	13	14
Commissioned Officers of Corps of Engineers holding or approved to hold the rank of Lt. Col. (Time Scale)/Major on deputation. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years.	Not applicable	Not applicable
Note : The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.		

1	2	3	4
18. Deputy Commandant (Electrical & Mechanical Engineers)	5* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	Group 'A' (Gazetted, Combatized Technical)	Rs. 10000-325-15200
5	6	7	
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	By deputation
12	13	14	
Commissioned Officers of Corps of Electrical and Mechanical Engineers holding or approved to hold the rank of Lt. Col. (Time Scale)/Major on deputation. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years.	Not applicable	Not applicable	
Note : The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.			

1	2	3	4
19. Deputy Commandant (Ordnance)	5* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 10000-325-15200

5	6	7		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation	
12	13	14		
Commissioned Officers of Corps of Ordnance holding or approved to hold the rank of Lt. Col. (Time Scale)/Major on deputation. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	Not applicable	Not applicable		
1	2	3	4	5
20. Deputy Commandant (Signals)	5* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 10000-325-15200	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officers of Corps of Signals holding or approved to the rank of Lt. Col. (Time Scale)/Major on deputation. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry their Army grade pay Rank plus Pay while on deputation.	
13	14			
Not applicable	Not applicable			

1	2	3	4	5
21. Deputy Commandant (Army Supply Corps)	3* (2000) *Subject to variation depen- dent on workload.	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 10000-325-15200	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officers of Army Supply Corps holding or approved to the rank of Lt. Col. (Time Scale)/Major on deputation. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	
13	14			
Not applicable	Not applicable			
1	2	3	4	5
22. Deputy Commandant (Army Education Corps)	1* (2000) *Subject to variation depen- dent on workload.	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 10000-325-15200	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officers of Army Education Corps holding or approved to the rank of Lt. Col. (Time Scale)/Major on deputation. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officer will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
23. Joint Assistant Director (Intelligence) (Deputy Commandant)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 10000-325-15200	Not applicable

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officers of Army Intelligence Corps holding or approved to the rank of Lt. Col. (Time Scale)/Major on deputation. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note :—The Army Officer will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
24. Assistant Commandant	248* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' (Gazetted, Combatized, General Duty)	Rs. 8000-275-13500	Not applicable in case of Army deputationists. Selection-cum-Seniority for Departmental Promotees

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	1 year for departmental promotees,	(a) By Promotion-20%* (b) By Deputation-80% *By way of Ltd. Departmental Competitive Examinations from JCOs/ NCOs and other ranks.	(a) Promotion : By promotion through Departmental examination from amongst the Junior Commissioned Officers and Non-Commissioned Officers and other ranks from Assam Rifles (i) who are matric or equivalent from a recognised board or university; (ii) who have rendered atleast thirteen years qualifying regular service in Assam Rifles (counted after completion of eighteen years of age). (iii) should not be more than 40 years of age. (iv) should have above average record of service. (v) who are in medical category SHAPE-I. (b) Deputation: Commissioned Officers holding or approved to hold the rank of Captain from the Indian Army. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.

13	14
Departmental Promotion Committee: (a) Director General Assam Rifles—Chairman (b) Two Deputy Inspectors General/Inspectors General/ from Assam Rifles—Member (c) Deputy Secretary (CPO) in the Ministry of Home Affairs or in his non availability, a Deputy Secretary or Director in the MHA—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
25. Assistant Commandant [Electrical & Mechanical Engineers (EME)]	12* (2000) *Subject to varia- tion dependent on work load.	Group 'A' (Gazetted Combatised Technical)	Rs. 8000-275-13500	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officer of Corps of Electrical and Mechanical Engineers (EME) holding or approved to hold the rank of Captain. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note: The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	
13	14			
Not applicable	Not applicable			
1	2	3	4	5
26. Assistant Commandant (Ordnance) *Subject to variation dependent on work load.	5* (2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatised, Technical)	Rs. 8000-275-13500	Not applicable
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officer of Corps of Ordnance holding or approved to hold the rank of Captain. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note: The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	
13	14			
Not applicable	Not applicable			
1	2	3	4	5
27. Assistant Commandant (Signals)	15* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'A' (Gazetted, Combatised, Technical)	Rs. 8000-275-13500	Not applicable

6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officer of Corps of Signals holding or approved to hold the rank of Captain. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note: The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	
13	14			
Not applicable	Not applicable			
1	2	3	4	5
28. Assistant Commandant (Army Supply Corps)	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'A' (Gazetted, Combatised, Technical)	R. 8000-275-13500	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officer of Army Supply Corps holding or approved to hold the rank of Captain. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note : The Army officer will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	
13	14			
Not applicable	Not applicable			

1	2	3	4	5
29. Assistant Commandant (Special List)	2* (2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 8000-275-13500	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load.				
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Special List Cadre Officer of Indian Army holding or approved to hold the rank of Captain. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note: The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	
13	14			
Not applicable	Not applicable			

[F. No. I-45028/24/99/Pers.-II]

S. C. SAKSENA, Desk Officer

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग (कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधि-क्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में कनिष्ठ विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इससे नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति योग्य पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार

को लागू मन्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी

उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्राह्यता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-------------	----------	---------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विस्लेषक (कार्य अध्ययन)	1* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों को
प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिनके न हो सकने
पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान

संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/महानगरकारी/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदन बंद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 5500-9000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 5000-8000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(2) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है, या

(3) जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियों/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोग का कम से कम दो वर्ष का अनुभव है, या

(4) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है और जिसके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियों/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोग का एक वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

लागू नहीं होता

जब क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार के अधिकारों से भिन्न अन्य अधिकारी भी हों तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th January, 2001

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Personnel and Administrative Reforms, (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst in the Department of Personnel and Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel and Training (Junior Analyst) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provision of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Analyst (Work Study)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of aded years of service admissible	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other quali- fications required for direct recruits	Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation including short-term Contract.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments/Union Territory/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Government or Statutory organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500 - 9000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000 - 8000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) have successfully completed the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent Training in any other recognised Institution;</p> <p>or</p> <p>have at least two years' experience in the application of work study/organisation and methods/ Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques; or have successfully completed the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent Training in any other recognised Institution and have one year's experience</p>	Not applicable.	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary when the field consists of officers other than Central Government also.</p>

in the application of work study/
organisation and methods/Analytical/
Statistical/Operations Research
and other Management Research
Techniques.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A.12018/3/2000-Ad. I]
RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो (सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 1970 केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 1995, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो (ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 1995, को उन बातों के विषय अधिकृत करने हुए, जिनमें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है वा करने का लोप किया गया है, कार्मिक लोक शिफायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो में समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम ब्रगाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक लोक शिफायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय शिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उरबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की याचन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या चयन सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1. सूचना अधिकारी	*01 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित- वीय	10,000- 325- 15,200 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
------------------	---	--	-------------------------------	----------------	--	----------------

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पंगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-----------------------------

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य और
- (2) सरकार के अधीन या किसी समाचार-पत्र अथवा समाचार अभिकरण या प्रचार संगठन में पत्रकारिता या प्रचार में जन संपर्क का पांच वर्ष का अनुभव।

8

टिप्पण : 1 ग्रहंताएं अथवा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

9

10

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये गए व्यक्तियों के लिये 1 वर्ष

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं या

(2) जिन्होंने 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1—प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन: सतर्कता प्रभाग) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और जब अन्य अधिकारियों में से कोई अधिकारी प्रामेयन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचितीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
11	12					

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव हैं :—
- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य;
- (2) बैचलर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य;
- (3) किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्था से कंप्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।
2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना अधिकारी पर भी जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है,

बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण :—1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण :—2. प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :—3. प्रतिनियुक्ति की अवधि के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175-9,000 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, खंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	

8.

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बैचलर डिग्री या पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा; और
- (3) किसी पुस्तकालय में अनुभव या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कंप्यूटर उपयोग में प्रमाण पत्र।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन; जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदाश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 4500—7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण :—1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाहुम पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :—2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन : सतर्कता प्रभाग), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

जब अन्य अधिकारियों में से कोई अधिकारी अभिलेख के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/3/99-एवीडी-II (i)]

हरि सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 12th January, 2001

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Bureau of Investigation (Information Officer) Recruitment Rules, 1970, the Central Bureau of Investigation (Assistant Library and Information Officer) Recruitment 1995 and the Central Bureau of Investigation (Senior Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group-A, Group-B posts in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation Group-'A' and Group-'B' Posts Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Information Officer	*01(2001)	General Central Service Group 'A' Gazetted, non-ministerial.	Rs. 10000-325-15200

*Subject to variation dependent on workload.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 40 years. Note 1. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 2. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential: (i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent; and (ii) five years' experience in journalism or publicity or public relations under Government or in a newspaper or news agency or publicity organisation. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	One year for direct recruits	Deputation/absorption failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making rectt.
---	--	---

12	13	14
Deputation/absorption Officers of the Central Government: (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Confirmation): 1. Joint Director, Central Bureau of Investigation —Chairman 2. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation—Member 3. Director/Deputy Secretary (Administration Vigilance Division), Department of Personnel and Training —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and when an officer among others is in field of consideration for appointment on absorption basis.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1	2	3	4
2. Assistant Library and Information Officer.	*01 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, non-ministerial.	Rs. 6500-200-10500
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Promotion/deputation	

12	13	14
I. Deputation	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.
1. Officers of the Central Government:		
(a)(i) holding analogous post on regular basis; or		
(ii) with three years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5500-9000 ; or equivalent; and		
(b) possessing the following educational qualifications and experience:		
(i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent;		
(ii) Bachelor's Degree or diploma in Library Science from a recognised institute or equivalent; and		
(iii) two years experience in a Library or diploma in Computer applications from a recognised University or recognised institution.		
II. The departmental Senior Library and Information Assistant with three year's regular service shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6
2. Senior Library and Information Assistant	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, non-ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.**
					**Note : The crucial date of determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu

6

and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshawep).

7	8	9
Not applicable	<p>(i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Bachelor's Degree or Diploma in Library Science of a recognised University or Institution;</p> <p>and</p> <p>(iii) experience in a Library or Certificate in Computer applications from a recognised Institution.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable
10	11	12
Two years for direct recruits.	Deputation/absorption failing which by direct recruitment	<p>Deputation/absorption</p> <p>Officers of the Central Government:--</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent.</p> <p>AND</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.</p>

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.

1. Joint Director Central Bureau of Investigation —Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Vigilance)/Department of Personnel and Training —Member
3. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary when an officer among others is in the field of consideration for appointment on absorption basis.

[F.No. 213/3/99 AVD-II (i)]

HARI SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

मा.का.नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में प्राध्यापक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो प्राध्यापक समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति भा पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह राज है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य गिनायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या अवकाश सह- ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अनुसूचित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनु- मेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. प्राध्यापक विधि	*01 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचित-	8000- 275- 13,500 रु.	लागू नहीं होता होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
10				10		
भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		
11				12		
प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)				प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनु-संधान संस्थाओं के या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियुक्ति आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (2) जिन्होंने 6500—10,500 रु. के या सम-तुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या		
13				लागू नहीं होता		

(3) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास :—

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में मास्टर डिग्री या समतुल्य है; और
- (2) किसी मान्यता प्राप्त महाविद्यालय या विश्व-विद्यालय या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार की प्रशिक्षण संस्था में अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
1. प्राध्यापक अपराध विज्ञान	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय।	8000-275- 13,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
11				12		13
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प- कालिक संविदा भी है)		प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के या पब्लिक सेक्टर उप- क्रमों या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वयंसेवी संग- ठनों के ऐसे अधिकारी :—				लागू नहीं होता
		(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण धारण किए हुए हैं, या				
		(2) जिन्होंने 6500-10,500 रु. के या सम- तुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या				

(3) जिन्होंने 5500-9,000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास :—

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अग्र-राष्ट्र विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य है ; और

(2) किसी मान्यताप्राप्त महाविद्यालय या विश्व-विद्यालय या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार की प्रशिक्षण संस्था में अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव है ।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

[फा.सं. 213/3/99-एजीडी-II(i)]

हरि सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 12th January, 2001

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Lecturer) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lecturers in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation Lecturers Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall

be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Lecturer Law	*01 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	
11	12		13	
Deputation (including short-term contract).	Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations : (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent, AND (b) possessing : (i) Masters Degree in Law from a recognised University or equivalent; and		Not applicable	

12

- (ii) One year teaching experience in a recognised College or University or Training Institute of the Central Government or State Government.

[Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

1	2	3	4	5
2.	Lecturer Criminology	*01 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 8000-275-13500. Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13		
Deputation (including short-term contract).	Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisations : (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and (b) possessing : (i) Masters Degree in Criminology of a recognised University or equi- valent; and	Not applicable.		

(ii) One year's teaching experience in a recognised College or University or Training Institute of the Central Government or State Government.

Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 213/3/99-AVD-II (ii)]

HARI SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 38.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिभूत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पदे पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, अहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवैध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्यक्ष अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उद्बोध करना प्रयोजित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनामान	योग्यता या अचयन समूह ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-------------	----------	----------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ विशेषज्ञ (कार्य अध्ययन)	*01 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचित	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रविणतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां किन्हीं प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनामान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

- (3) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास :—

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में बैचलर डिग्री या समतुल्य है; और
- (2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या किसी अन्य मान्यता-प्राप्त संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा है— या कार्य अध्ययन, संगठन और पद्धति या विश्लेषणात्मक या सांख्यिकीय संक्रिया संबंधी अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में दो वर्ष का अनुभव है। या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम का या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा है और कार्य अध्ययन संगठन और पद्धति या विश्लेषणात्मक या सांख्यिकीय संक्रियाओं संबंधी अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

जब केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से भिन्न अधिकारी भी विचार किए जाने के क्षेत्र में हों तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 12th January, 2001

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation Junior Analyst (Work Study) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Analyst (Work Study).	*01 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Deputation (including short-term contract).	<p data-bbox="436 437 863 499">Deputation (including short-term contract) :</p> <p data-bbox="436 505 863 727">Officers of the Central Government failing which officers of the State Governments or Union Territories or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p data-bbox="436 741 863 1203">(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p data-bbox="495 820 863 913">(ii) with three years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5500 - 9000 or equivalent;</p> <p data-bbox="541 928 567 955">or</p> <p data-bbox="495 965 863 1058">(iii) with six years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5000— 8000 or equivalent;</p> <p data-bbox="541 1073 567 1100">or</p> <p data-bbox="495 1110 863 1203">(iv) with eight years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 4500— 7000 or equivalent;</p> <p data-bbox="684 1228 745 1255">AND</p> <p data-bbox="436 1265 863 1670">(b) possessing :</p> <p data-bbox="495 1301 863 1394">(i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent; and</p> <p data-bbox="495 1415 863 1670">(ii) Certificate or Diploma of the Advanced Management Service Course from the Institute of Secretariat Training and management or from the Defence Institute of Work Study or any other recognised Institution.</p> <p data-bbox="712 1684 737 1711">or</p> <p data-bbox="541 1721 863 1908">'Two years' experience in the application of work study of organisation and methods or analytical of statistical operations, research and other management research techniques.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary when the field consists of officers other than Central Government also.

Certificate or Diploma of the Basic Management Service Course from the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognised Institution and one year experience in the application of work study of organisation and methods or analytical or statistical or operations research and other management research techniques.

Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 213/3/99 AVD-II (iii)]

HARI SINGH, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(माध्यमिक शिक्षा और उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1986 को जहाँ तक उनका संबंध सेस्टेटनर अपिरेटर (कनिष्ठ), आतिथ्य परिचारक, दफ्तरी, बरिष्ठ चपरासी, फराश सफाई कर्मचारी, पैकर और सफाई कर्मचारी और फराश के पदों से है। उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय में समूह 'घ' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अथवा पक्षकार को लागू स्थानीय विधि के प्रतीत अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए

अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की गया है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- न्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में ओढ़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अभुज्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. गेस्टेटर प्रचालक (कनिष्ठ)	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन सह- न्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. अतिथ्य परिवारक	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन सह- न्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती साध हंगो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेष्ठता जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे दफ्तरियों (साधारण और चयन श्रेणी) और वरिष्ठ चपरासियों में से प्रोन्नति द्वारा जो मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण हैं और उन हैसियत में कम से कम तीन वर्ष निरन्तर सेवा कर चुके हैं तथा जो गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और रखरखाव में प्रवीण हैं।

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे दफ्तरियों (साधारण श्रेणी) वरिष्ठ चपरासी (साधारण श्रेणी) में से प्रोन्नति द्वारा जो उप रूप में कम से कम तीन वर्ष निरन्तर सेवा कर चुके हैं।

सं. ए. 12018/1/87-ई-III तारीख 8-5-87 द्वारा संशोधित

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

अवर सचिव (स्थापना-III)

—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

अवर सचिव

—सदस्य

और

अवर सचिव

—सदस्य

अवर सचिव (स्थापना-III)

—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

अवर सचिव

—सदस्य

और

अवर सचिव

—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3.	दफ्तरी	85*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसूचित	2610-60- 3150-65- 3540 रु. 2650-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच
4.	वरिष्ठ चपरासी	13*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसूचित	2610-60- 3150-65- 3540 रु. 2650-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. फराश	18*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच
6. सफाईवाला	31*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8	9	10
मिडिल स्कूल स्तर	लागू नहीं होता	2 वर्ष
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
वांछनीय प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
वांछनीय प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे अपरासियों की प्रोन्नति द्वारा जो उस हैसियत में कम से कम तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं । ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समान या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हमाण हैं ।
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अपरासियों की प्रोन्नति द्वारा जो उस हैसियत में कम से कम तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं ।
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा	ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जो केन्द्रीय सरकार में समान या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं ।
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा	ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जो समान या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं ।

13

14

अवर सचिव (स्थापना-III)	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
अवर सचिव	—सदस्य	
और		
अवर सचिव	—सदस्य	
अवर सचिव (स्थापना-III)	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
अवर सचिव	—सदस्य	
और		
अवर सचिव	—सदस्य	
अवर सचिव (स्थापना-III)	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
अवर सचिव	—सदस्य	
और		
अवर सचिव	—सदस्य	
अवर सचिव (स्थापना-III)	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
अवर सचिव	—सदस्य	
और		
अवर सचिव	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
6. पैकर	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच
7. सफाईवाला सहफराश	10*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपक्षित, अननुसन्धिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उससे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। स्थानीय रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
आवश्यक : प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
वांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पणी : अर्हताएं अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में मंत्रालय में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके तहत होने पर आमेलन द्वारा।	ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार में समान या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में उल्लिखित अर्हताएं हैं।	
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके तहत होने पर आमेलन द्वारा।	ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जो केन्द्रीय सरकार में समान या समतुल्य पदों को धारण किए हुए हैं।	
13	14	
अवर सचिव (स्थापना-3)	—प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता
अवर सचिव	—सदस्य	
और		
अवर सचिव	—सदस्य	
अवर सचिव (स्थापना-3)	—प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता
अवर सचिव	—सदस्य	
और		
अवर सचिव	—सदस्य	

[सं. ए-12018/1/2000-ई-111]

मुभाष चन्द्र, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—मानव संसाधन विकास समूह 'घ' पद भर्ती नियम 1986 भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 539 तारीख 20 जून, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. 452 तारीख 8 मई, 1987 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Secondary Education and Higher Education)

New Delhi, the 8th January, 2001

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the posts of Gestetner Operator (Junior), Hospitality Attendant, Dafny, Senior Peon, Farash, Sweeper, Packer and Sweeper-cum-Farash, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' post in the Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Gestetner Operator (Junior)	5*	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000.
2. Hospitality Attendant	2*	General Central service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000.

*Subject to variation dependent on workload.

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
1. Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2. Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
1. Not Applicable	Two years	By Promotion
2. Not Applicable	Two years	By Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
1. By promotion from Daftries (ordinary and selection grade) and Sr. Peons who have passed Middle School Standard and have rendered at least 3 years continuous service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining Gestetner machines.	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable
2. By promotion from Daftries (ordinary grade)*who have rendered at least 3 years continuous services in that capacity. *Senior Peons (Ordinary Grade) Amended vide No. A. 12018/1/87 E-III dt. 8-5-87	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable

1	2	3	4
3. Daftly	*85	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540 Rs. 2650-65-3300-70-4000.
4. Senior Peon	*13	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540. Rs. 2650-65-3300-70-4000.
5. Farash	*18	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200.
6. Sweeper	*31	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200.
*Subject to variation dependent on workload.			

5	6	7	8
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Between 18 and 25 years.	Middle School Standard
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
Selection by merit.	Not applicable	Between 18 and 25 years.	Desirable : A pass in Primary School Standard.
Selection by merit	Not applicable	Between 18 and 25 years.	Desirable : A pass in Primary School Standard.

9	10	11
Not applicable	2 years	By promotion failing which by absorption, failing both, by direct recruitment.
Not applicable	2 years	By promotion.
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by absorption.
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by absorption.

12	13	14
Promotion of Peons who have rendered at least 3 years service in that capacity. Absorption of persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications specified in column 8.	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable
Promotion of Peons who have rendered at least 3 years service in that capacity.	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable
By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government.	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable
By absorption of persons holding similar or equivalent post.	Under Secretary (E-III) - Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable

1	2	3	4
7. Packer	*2	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200.
8. Sweeper-cum-Farash	*10	General Central Service Group 'D' Non Gazetted Non Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.
*Subject to Variation dependent on workload			

5	6	7	8
Selection by merit	Not applicable	Between 18 and 25 years.	Essential : A pass in Primary School Standard.
Selection by merit	Not applicable	Between 18 and 25 years. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for applications from candidates in India (other than Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through local employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchange is asked to submit names.	Desirable : A pass in Primary School Standard. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the Ministry in the cases of candidates otherwise well qualified.
9	10	11	
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by absorption.	
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by absorption.	
12	13	14	
By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government possessing the qualifications mentioned in column 8.	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable	
By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable	

[No. A. 120 18/1/2000-E. III]

SUBHASH CHANDER, Under Secy.

Foot Note :—The Ministry of Human Resource Development Group 'D' posts Recruitment Rules, 1986 were published in the Gazette of India, vide GSR 539 dated the 20th June, 1986 and amended vide GSR 452 dated the 8th May, 1987.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2001

ना.का.नि. 40.—राष्ट्रपति, सचिवान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से रोका किया गया है, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, नई दिल्ली में स्टाफ कार चालकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, अनुसूचित सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची		
				चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार चालक श्रेणी-I	5* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साक्षात्करण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचितचौकी	4500-125-7000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अशिक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोक्षति द्वारा

ऐसे स्टाफ कार चालक जिन्होंने श्रेणी-2 में 6 वर्ष नियमित सेवा या श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर 15 वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिसने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो जिसके लिए पाठ्यक्रम निम्न-लिखित होगा :—

- (1) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो ।
- (2) यातायात नियमों/विनियमों की अच्छी जानकारी अवश्य रखना हो ।
- (3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य रखता हो और बूटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी खराबियों को सुधारने में समर्थ हो ।
- (4) कारबूरेटर, प्लग और पेट्रोल या डीजल-इंजन में लगी हुई अन्य समरूप मदों की सफाई करने में समर्थ हो ।

टिप्पण : राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान में ऐसे सेवारत स्टाफ कार चालक और जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को उस श्रेणी में 15 वर्ष नियमित सेवा की हो, ज्येष्ठता-सह-योग्यता और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर विभागीय प्रोक्षति समिति द्वारा योग्य पाए जाने के अधीन रहते हुए पद पर नियुक्त किए जाएंगे ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करमे में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में समूह 'ग'

लाग नहीं होता

* विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. ज्येष्ठतम संयुक्त निदेशक/उप निदेशक अभ्यर्क्ष होंगे।
2. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक राष्ट्रीय संचारी रोग संस्था दिल्ली-2
3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली से उपनिदेशक/स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय 2 क अधीन किसी अन्य संस्थान से प्रशासनिक अधिकारी
4. महानिदेशक/प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार चालक श्रेणी-2	6* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भराजपत्रित अननुसन्धिकीय	4000- 100- 6000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8		9		10	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है और स्वास्थ्य परीक्षण उत्तीर्ण किया हो जिसके लिये पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा :—

- (1) अंग्रेजी के अंकों और प्राकृतियों को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिये।
- (2) यातायात नियमों/विनियमों की अच्छी जानकारी अवश्य रखता हो।
- (3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य रखता हो और बूटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी खराबियों को सुधारने में समर्थ हो।

(4) कारबूटेटर, पम्प और पेट्रोल वा डीजल इंजिन में सगी हुई अन्य समस्त भागों की सफाई करने में समर्थ हो।

टिप्पण : राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान में ऐसे सेवारत स्टाफ कार, वाहन, जिन्होंने इन स्थलों के प्रारंभ होने की तारीख को उस श्रेणी में 15 वर्ष निश्चित सेवा कर ली है, ज्येष्ठता-सह-योग्यता और व्यवसाय-परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा योग्य पाये जाने के अधीन रहते हुए सब पर नियुक्त किये जायेंगे।

प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में

लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठतम संयुक्त निदेशक/उप निदेशक—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक
राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, दिल्ली-2
3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली से उप निदेशक/
स्वा. से. महा. नि. 2 के अधीन किसी अन्य संस्थान से
प्रशासनिक अधिकारी।
4. महानिदेशक/प्रशासनिक अधिकारी,
राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान।

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	13*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	3050-75- 3950-80- 4590-रूपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों वा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये साधारण अवसरों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अव- धियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख भारत में अवधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड

7

तिपुरा, तिमिकन, चम्पू-कस्बीर राज्य के महाबल चंड, हिमाचल प्रदेश के नाहोर्न और स्पीति जिले तथा कम्पा जिले के पांगी उपखंड, जंजनाल और निकोबूर द्वीप का कच्छीप के परगनाबियों के लिये विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से माने जाने वाले परगनाबियों की दशा में, प्रायः सीमा व्यवहारित करने के लिये निर्धारित तारीख के अनुसार तारीख होनी बिना तत्काल रोजगार कार्यालयों से नाबं भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

भावश्यक :—

नागू नहीं होता

को बने

- (1) किसी भी मींग्यताप्राप्त विषयविशेष/बोर्ड से मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।
- (2) मोटर चलाने में अनुभवित।
- (3) कम से कम तीन वर्ष का मोटर चलाने का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएँ) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों की दशा में तब मिलान की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) की यह राय है कि उनके लिये प्रारम्भित रिक्तियों को भरने के लिये उपयुक्त अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
75% सीधी भर्ती द्वारा।

सीधी भर्ती के लिये विहित ग्रहताओं वाले समूह "ब" कर्मचारियों में से स्टाफ कार चालकों के लिये अनिवार्य समझी जाने वाली क्षमता के मानक के प्रति निर्देश से पर के लिये उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिये अभिकल्पित सामान्य परीक्षण के परिणामों के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठतम संयुक्त निदेशक/उप निदेशक—ग्रध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान,
दिल्ली-54 —सदस्य
3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली से उप निदेशक/
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन किसी संस्थान से
प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. महानिदेशक/प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय संचारी रोग
संस्थान, दिल्ली —सदस्य

[सं.ए.-60011/29/94-पी एच (सीडीएल)पी एच]

अशोक मेहता, अवसर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th January, 2001

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Communicable Diseases, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1980 in so far as they relate to the post of Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the National Institute of Communicable Diseases, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Communicable Diseases (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Staff Car Driver Grade-I.	5* (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCP (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
Staff Car Driver 6 years regular service in Grade II or a combined regular service of 15 years in Grade-II and in ordinary grade put together and having passed the trade test the syllabus for which shall be as follows, namely : — (i) must be able to read English numerals and figures; (ii) must have good knowledge of Traffic Rules and Regulations; (iii) must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and ratify minor running defects; (iv) must be able to clear Carburettor, plug and other similar items fitted in the petrol or diesel engine.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and Confirmation consisting : 1. The Seniormost Joint Director/Deputy Director will be the 2. Joint Director/Deputy Director, National Institute of Communicable Diseases, Delhi—54. 3. Deputy Director Admn. from the Directorate General of Health Services, New Delhi/Administrative Officer from any other Institute under Directorate General of Health Services. 4. Assistant Director (Admn.)/Administrative Officer, National Institute of Communicable Diseases, Delhi.		Not applicable. —Chairman. —Member —Member —Member
Note : Staff Car Drivers serving in the National Institute of Communicable Diseases and having fifteen years regular service in the Grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test.			

1	2	3	4
2. Staff Car Driver Grade—II	6* (1997) *Subject to variation depends on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000
5	6	7	8
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By Promotion	
12	13	14	
Staff Car Driver (Ordinary Grade) having 9 years regular service and having passed the trade test, the syllabus for which shall be as follows; namely :— (i) must be able to read English numerals and figures ; (ii) must have good knowledge of Traffic Rules and Regulations ; (iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs ; (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of vehicles. Note : Staff Car Drivers serving in the National Institute of Communicable Diseases and having nine years regular service in the Grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test.	1. The Senior most Joint Director/Deputy Director will be the Chairman. 2. Joint Director/Deputy Director, National Institute of Communicable Diseases, Delhi-54—Member 3. Deputy Director Admn. From the Directorate General of Health Services/ Administrative Officer from any other Institute under Directorate General of Health Services, New Delhi—Member 4. Assistant Director (Admn.) Administrative Officer, National Institute of Communicable Diseases, New Delhi. —Member	Not applicable	

1	2	3	4	5
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	13*(1997)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable
*Subject to variation depends on workload.				

6	7	8
Not applicable	<p>18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of the candidate belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from Candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands of the Union Territory of Lakshadweep.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining age limit in the case of candidates through Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised University/Board.</p> <p>(ii) License in Motor Driving.</p> <p>(iii) Experience of driving a motor for at least three years.</p> <p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Director/Deputy Secretary (Administration) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection he is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
9	10	11
Not applicable	Two years	25% by Promotion failing which by Direct recruitment 75% by Direct Recruitment.
		By Promotion on the result of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to standards of competence considered essential for drivers of Staff Car from amongst Group 'D' employees possessing the qualifications prescribed for Direct recruits.
	13	14
1. The Senior most Joint Director/Deputy Director will be the Chairman.		Not applicable.
2. Joint Director/Deputy Director, National Institute of Communicable Diseases, Delhi-54.		—Member
3. Deputy Director Admn. From the Directorate General of Health Services/Administrative Officer from any other Institute under Directorate General of Health Services, New Delhi.		—Member
4. Assistant Director (Admn) Administrative Officer, National Institute of Communicable Diseases, New Delhi.		—Member

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि. 41 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, ग्रामीण विकास विभाग, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिज्ञात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2000 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर अयन या अयन सह उयेष्ठता अथवा अयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", भराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	5500-175- 9000 रुपए होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आंतरिक शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजन पर आने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति, भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर मध्यम पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 4500-125-7000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या

(4) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) (1) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य है, और

(2) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या जिन्हें कार्य अध्ययन/संगठन और पढ़ाई/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/सक्रिय संबंधी अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अशिक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवाषिता की आयु तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का अधिकारी, जो संबंधित पद का भारमाधक हो —सदस्य
4. किसी बाहरी मंत्रालय/विभाग का अवर सचिव—सदस्य (प्रशासन)

पुनर्नियोजन के आधार पर, व्यक्तियों की भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/18/99 स्था.-1]

ए.के. सोनी, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 29th December, 2000

G.S.R. 41 :- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in suppression of the Ministry of Agriculture, Department of Rural Development, Research Assistant (Work Study), Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Rural Development, namely: -

1. Short title and commencement:— (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Research Assistant (Work Study), Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification: No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving :— Nothing in these rules shall affect reservations, wherein of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Research Assistant (Work Study)	2* (2000)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1977.		Educational and other qualification for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years for persons coming on Re-employment	Deputation: For Ex-servicemen Deputation/Re-employment	Deputation: Officers of the Central Government: (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; or (iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-125-7000/- or equivalent; or	

12

(iv) with 10 years' regular service in post in the scale of Rs. 4000-100-6000/- or equivalent; and

(b)(i) Possessing degree of a recognised University or equivalent; and

(ii) Completed successfully the Basic Management Service Course of Institute of Secretariat Training and Management or Equivalent Training from any other recognised institution or have atleast one year's experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research or other Management Research Techniques.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)

For Ex-servicemen

Deputation/Re-employment

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil Posts.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

13

1. Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman
2. Under Secretary (Administration)—Member
3. Under Secretary or officer of equivalent rank incharge of respective post - Member
4. Under Secretary (Administration) of an outside Ministry/Department—Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while recruiting persons on re-employment basis.

[No. A-12018/18/99-Estt.-I]

A.K. SONI, Under Secy.